

Kodeks Etyczny Pracowników Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie

Pracownicy Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie przyjmują zbiór wartości, którymi będą kierować się w codziennej pracy.

§ 1

Pracę w Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie traktujemy jako służbę publiczną, której nadrzędnym celem jest dobro wspólnoty Lokalnej.

Deklarujemy:

1. Kierować się uczciwością i bezinteresownością na każdym etapie wykonywania obowiązków służbowych.
2. Lojalnie i rzetelnie realizować cele wspólnoty lokalnej.
3. Przedkładać dobro publiczne nad interesy własne i środowiska.
4. Sumiennie dążyć do jak najlepszych efektów swojej pracy.
5. Pogłębiać wiedzę zawodową, by obowiązki służbowe wykonywać kompetentnie i zgodnie z prawem.
6. Życzliwie i uprzejmie traktować każdego współpracownika jak i osoby przychodzące oraz przekazywać wyczerpujące, jasne i zrozumiałe informacje dotyczące jego sprawy.
7. Utrzymywać właściwe stosunki międzyludzkie w miejscu pracy i poza nim.
8. Służyć radą i pomocą współpracownikom i podwładnym.
9. Dokładać wszelkich możliwych starań, aby podejmowane działania były jawne, zrozumiałe i akceptowane przez wszystkich, a także wolne od podejrzeń o interesowność.

§ 2

Z zapisami Kodeksu Etycznego Pracowników Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie pracownicy zapoznają się u Dyrektora Hali SR.

§ 3

Z treścią niniejszego Kodeksu można zapoznać się na stronie internetowej Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie lub w siedzibie Hali.

§ 4

Do Kodeksu Etycznego wprowadza się procedurę przeglądu i monitoringu przeprowadzaną przez pracowników Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie oraz zainteresowane strony, określającą cel przeglądu i monitoringu, formy pracy nad Kodeksem Etycznym, zasady i sposób udziału w przeglądzie wszystkich pracowników oraz kształt i termin przygotowania raportu z przeglądu Kodeksu Etycznego. Procedura przeglądu i monitoringu ma na celu sprawdzenie stopnia stosowania się pracowników do zapisów Kodeksu Etycznego oraz w uzasadnionych przypadkach wprowadzenie zmian do jego zapisów przez Komisję Etyki.

§ 5

Dyrektor Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie powołuje zarządzeniem Komisję Etyki, która wybierana jest corocznie spośród pracowników Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie liczbie 3 osób (1 osoba z sekcji konserwacji i eksploatacji jednostki, 1 osoba z sekcją administracyjną, 1 osoba z sekcji organizacji imprez sportowych, rekreacyjnych i rehabilitacyjnych).

§ 6

Zadaniem Komisji jest przygotowanie przeglądu i analizy wyników stosowania się pracowników do przyjętego Kodeksu Etycznego. Źródłem informacji w tym zakresie będą dane uzyskane na podstawie opracowywanej corocznie ankiety przeglądu i monitoringu Kodeksu Etycznego, która będzie przygotowywana przez Komisję Etyki co najmniej 1 raz w roku. Ankieta będzie wypełniana wewnętrznie co najmniej 1 raz w roku przez pracowników Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie w terminie nie późniejszym niż na koniec lutego każdego roku.

§ 7

W podanych wyżej terminach równolegle prowadzone będą badania wizerunku Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie oraz oczekiwań jej Klientów. Jako narzędzie diagnostyczne posłuży ankieta analizująca stopień respektowania zapisów Kodeksu Etycznego przez pracowników oraz jakość świadczonych usług. Wypełnione ankiety zostaną przekazane Komisji Etyki, która do 15 marca każdego roku dokona analizy wyników ankiet i sporządzi raport z przeglądu i monitoringu. Zostanie on przekazany Dyrektorowi Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie w terminie nie później niż do 30 marca każdego roku. Wnioski zawarte w raporcie z przeglądu i monitoringu będą wykorzystywane do podjęcia działań naprawczych. Sposób ich wprowadzenia zostanie każdorazowo określony przez Dyrektora Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie

§ 8

Dyrektor Hali Sportowo – Rehabilitacyjnej w Dreźnie przekazuje wyniki raportu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń nie później niż do końca lutego każdego roku.